



# eduzměna

## **Pojďte s námi hledat cesty, jak zlepšovat vzdělávání ve vašem regionu!**

Jedním z dalších kroků Eduzoměny je vyzkoušet, jak bychom mohli přenášet poznatky a zkušenosti získané v rámci pilotního projektu na Kutnohorsku do dalších regionů.

Hledáme proto skupinky lidí (4-5 členné) z několika regionů, které mají zájem spolu s námi prozkoumávat cesty, jak ve svém regionu začít s další etapou proměny vzdělávání.

### **Co nabízíme**

- **Roční vzdělávací kurz Eduzoměny.**
- **Stáže:** možnost podívat se na vybrané aktivity Eduzoměny v terénu na Kutnohorsku.
- **Praxe:** příležitost vyzkoušet si některé kroky ve vašem regionu s další odbornou podporou (práce v terénu odhadujeme na 50 hodin).
- **Práce na projektu:** příležitost začít pracovat na větším projektu rozvoje kvality vzdělávání ve vašem regionu, v rámci kterého budete moci zavádět další vyzkoušené prvky Eduzoměny. Při zavádění počítáme s naší částečnou finanční podporou.
- **Odborné konzultace, supervize.**

### **Cíle pro Eduzoměnu:**

Ověřit možnost přenosu zkušeností do dalších regionů.

Navázat partnerství a spolupráci.

### **Cíle pro účastníky výcviku:**

Seznámit se s prvky Eduzoměny a vyzkoušet si v menším měřítku testování vybraných dílčích věcí ve vlastní praxi.

Začít s plánováním prvních kroků souvisejících s přenosem již vyzkoušených prvků do svého regionu.

### **Kdo se může hlásit?**

4 - 5 členné týmy z území ORP (obce s rozšířenou působností).

Ideálně skupina lidí z různých institucí - veřejná správa, formální i neformální vzdělávání, MAS / MAP, neziskové organizace apod.

### **Jak se přihlásit?**

Do 30. 11. 2022 poslat na adresu [pilot2@eduzmena.cz](mailto:pilot2@eduzmena.cz) za celou skupinu motivační dopis, v němž uvedete důvody, proč se chcete zúčastnit.



# eduzměna

## Co vás čeká v případě, že bude vaše skupina vybrána?

### **Projdete si ročním výcvikem, v němž...**

...se seznámíte s **teoretickými východisky**, na kterých v Eduzměně stavíme. Představíme vám například, jak pracujeme s naší teorií změny, jejíž hlavními aspekty jsou vztahy, aktivita a reflexe. Dále se dozvíte, jaké jsme definovali základní principy Eduzměny a proč je pro nás důležitý koncept učící se organizace.

...vám přiblížíme, **jak pracujeme na změně vzdělávání v regionu**, který pojmáme jako systém, a jak pracujeme na úrovni jednotlivých škol.

...se dozvíte, jaké **konkrétní činnosti se nám v pilotním projektu po třech letech osvědčily**, a taktéž vám nebudeme ani naše slepé uličky.

... zjistíte, jak postupně budujeme **Centrum podpory vzdělávání**, jak probíhalo mapování potřeb, co je důležité pro práci průvodců, jak pracujeme s různými aktéry i komunitami v terénu atd.

V rámci celého kurzu budete mít možnost využívat supervize, konzultace i další podporu.

### **Základní informace o výcviku:**

Doba trvání: 1 rok, začátek v březnu 2023

Součástí výcviku jsou:

- 4 x 2 vzdělávací dny (čtvrtek, pátek)
- 4 stáže na Kutnohorsku
- 4 supervizní setkání
- individuální práce

Rozsah:

- Prezenční dvoudenní setkání: 64 hodin
- Stáže v regionu Kutnohorsko: 16 hodin
- Supervize individuální nebo týmová: 8 hodin
- Samostatná práce v terénu: 50 hodin
- Samostatná příprava (četba, psaní reflexe a terénního deníku): 12 hodin

Výcvik celkem: 150 hodin

Místo konání: Vzdělávací centrum v Osinalicích

Kontaktní osoba: Monika Hrochová, [pilot2@eduzmena.cz](mailto:pilot2@eduzmena.cz)